

درجة الماجستير البحثي في علوم الإدارة

هذا الماجستير موجه للراغبين في مواصلة البحث العلمي للحصول على درجة الدكتوراه، وتطوير المهارات والقدرات العلمية في مجالات إدارة الأعمال من خلال اتباع برامج علمية متطورة تتضمن مواد تأسيسية وتخصصية إضافة إلى رسالة ماجستير تتم مناقشتها علنياً بعد النجاح في جميع المقررات.

شروط القبول:

- ✓ الحصول على درجة الإجازة الجامعية بتقدير جيد على الأقل من إحدى الجامعات أو المعاهد العليا في الجمهورية العربية السورية في مجال اختصاصات المعهد العالي لإدارة الأعمال، أو على درجة علمية يعتبرها مجلس الشؤون العلمية والطلابية في المعهد معادلة لها.
- ✓ النجاح في اختبار مستوى اللغة الانكليزية وفق القواعد المحددة من قبل مجلس المعهد.
- ✓ التقدم بملف موثق يبين فيه سيرته العلمية والأعمال التي قام بها.
- ✓ التقدم بحلقة بحث في أحد المواضيع التي يحددها مجلس الشؤون العلمية والطلابية.
- ✓ اجتياز المتقدم للمقابلة التي تجريها لجنة القبول.
- ✓ تسديد الرسوم الدراسية المقررة في أنظمة المعهد.

المحاور التي يغطيها برنامج الماجستير:

يغطي الماجستير المحاور الأساسية في علوم الإدارة على مرحلتين لا تتجاوز مدة الدراسة فيهما سنتان:

المرحلة الأولى (المقررات):

لا تتجاوز مدة الدراسة فيهما اثنا عشر شهراً، وتتضمن مجموعة من المقررات التأسيسية والتخصصية التي يتوجب على الطالب إتمامها جميعاً للنجاح.

المرحلة الثانية (رسالة الماجستير):

بعد نهاية المرحلة الأولى، يقدم الطالب بحثاً يتناول فيه موضوعاً ضمن اختصاصه ويقره مجلس المعهد ويتم تقييم رسالة الماجستير من قبل لجنة حكم مختصة في نهاية المدة المحددة للبرنامج.

المقررات التخصصية:

❖ اختصاص المالية والمصارف:

- مناهج البحث العلمي
- أساليب تحليل البيانات المالية والسلاسل الزمنية
- التحليل المالي والاستراتيجي
- الإدارة المالية المتقدمة
- الأسواق المالية المتقدمة
- تحليل الاستثمار وإدارة المحافظ الاستثمارية
- إدارة المخاطر
- المشتقات المالية

❖ اختصاص التسويق:

- مناهج البحث العلمي
- إدارة المنتجات
- الاتصالات التسويقية المتكاملة
- إدارة التسعير
- إدارة التجزئة
- تسويق الخدمات
- اتجاهات حديثة في التسويق
- أساليب تحليل البيانات

❖ اختصاص الموارد البشرية:

- مناهج البحث العلمي
- أساليب تحليل البيانات
- إدارة التحفيز والتعويضات
- تنمية الموارد البشرية
- القيادة الإدارية
- اتجاهات حديثة في إدارة الموارد البشرية
- إدارة التنوع
- الإدارة الاستراتيجية للموارد والبشرية